

عنوان: "ارزیابی و سنجش میزان توانمندی روانی کارکنان اعضای هیئت علمی

دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی بر اساس مدل اشپرایتزر"

مجری: محمد موسوی خطاط

چکیده

عمل توانمندسازی نیروی انسانی محور اصلی اثربخشی سازمان و مدیریت است. کارکنان توانمند خود را در محیط کارشان تاثیرگذارتر می دانند و این توانمندی را با همکاران خود شریک می شوند. ثانیاً؛ آنها خود را نوآور می بینند و ترس کمتری برای امتحان چیزهای جدید از خود نشان می دهند. از این رو مدیریت منابع انسانی بر مبنای ایجاد توانمندی و توانمندسازی منابع انسانی تأثیر به سزایی در بهبود عملکرد سازمان خواهد داشت؛ بر این اساس در این تحقیق به ارزیابی میزان توانمندی روانی اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی [به عنوان کارکنان و منابع انسانی در حوزه آموزش دانشگاه] پرداخته شد.

روش تحقیق پیمایشی و ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد توانمندی روانی اشپرایتزر است جامعه آماری این تحقیق مدرسان دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، هستند. تمامی مدرسان دانشگاه به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده اند و از روش تمام شماری استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل نیز از آزمون تی (t) تک نمونه استفاده شده است. یافته ها حاکی از آن است که اساتید دانشگاه از نظر شاخص معناداری، صلاحیت، خودسازمانی میزان تاثیرگذاری در وضعیت خوبی هستند و در مجموع اساتید دانشگاه از توانمندی روانی مطلوبی برخوردار هستند.

کلیدواژه: توانمندی روانی، معناداری، صلاحیت، خودسازمانی میزان تاثیرگذاری، اساتید دانشگاه