

- غنی‌سازی شغلی مهمترین عامل تاثیرگذار بر توانمندی روانی
- کارکنانی که از سطح توانمندی روانی بالاتری برخوردارند دارای خلاقیت بیش‌تری در امور مرتبط با شغل خود هستند.
- توانمندی ارتباط انکارناپذیری با بهره‌وری نیروی انسانی، یادگیری سازمانی، برپه‌بود عملکرد شغلی و در مجموع توسعه و تعالی سازمان دارد.
- سطح توانمندی روانی کارکنان نقش پیش‌بینی‌کننده قوی را در عملکرد شغلی کارکنان دارد..
- بین رتبه علمی و میزان توانمندی روانی تفاوت معناداری وجود نداشت.