

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



برنامه راهبردی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

۱۳۹۵-۱۳۹۹



چشم‌انداز:

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم بهزیستی و توان‌بخشی ارتقای کیفیت آموزش به منظور ارتقای سلامت جامعه و گسترش علوم توان‌بخشی را مأموریت اصلی خود می‌داند و با استفاده از ظرفیت‌ها، زیرساخت‌ها، امکانات و توانمندی‌های خود، به قطب آموزشی منطقه در حوزه تربیت، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی متخصص در موضوعات علوم بهزیستی و توان‌بخشی تبدیل خواهد شد و این مهم از طریق سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، پایش و نظارت و در موارد لزوم اجرای فعالیت‌های توسعه‌ای آموزش در سطح دانشگاه و گروه‌های آموزشی محقق می‌سازد.

مأموریت:

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی مأموریت دارد با استفاده از سرمایه انسانی دانش‌محور، توانمند و خلاق خویش و به کمک امکانات و زیرساخت‌های تخصصی خود در جهت تقویت مهارت‌های اعضای هیأت علمی، فراگیران و کارکنان توانمند فعالیت نموده و سطح مهارت‌های عملی و توانمندی‌های علمی ذینفعان در حوزه علوم بهزیستی، توان‌بخشی، سلامت اجتماعی و روانی اعم از دانشجویان، پژوهشگران و اعضای هیئت علمی را ارتقا دهد.

اهداف کلان مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

- ۱. ارتقا شاخص‌های کیفیت آموزشی (دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی)**
- ۲. اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها) مرتبط با مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی**
- ۳. توسعه منابع انسانی و فیزیکی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی**
- ۴. توسعه طرح‌های نوآورانه آموزشی**
- ۵. توسعه رشته‌های جدید در سطح تحصیلات تکمیلی و تخصصی و بازبینی رشته‌های فعلی**

هدف G1: ارتقا شاخص‌های کیفیت آموزشی (دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی)

ردیف	کد راهبرد	راهبرد
۱	G1S1	آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی و توسعه فعالیت‌های مرکز مطالعات و توسعه آموزش
۲	G1S2	آموزش و ترویج اخلاق حرفه‌ای در میان دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی
۳	G1S3	ایجاد نظام اعتباربخشی طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۴	G1S4	تدوین مدل‌ها، روش‌ها و برنامه‌های آموزشی نوین و اصلاح موارد فعلی

هدف G2: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

ردیف	کد راهبرد	راهبرد
۱	G2S1	نیازسنجی و اولویت‌سنجی نیازهای آموزشی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۲	G2S2	تدوین، به‌روزرسانی مداوم برنامه بلندمدت آموزشی در مسیر نقشه جامع علمی کشور و اسناد بالادستی وزارت بهداشت
۳	G2S3	اصلاح و به‌روزرسانی آیین‌نامه‌های آموزشی مرتبط با مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۴	G2S4	اصلاح و به‌روزرسانی کوریکولومهای آموزشی مرتبط با مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۵	G2S5	اصلاح و به‌روزرسانی طرح درس‌های آموزشی
۶	G2S6	اصلاح و هدفمندسازی نظام جلسات آموزشی در مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

هدف G۳: توسعه منابع انسانی و فیزیکی آموزشی

ردیف	کد راهبرد	راهبرد
۱	G۳S۱	گسترش، تجهیز و نوسازی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۲	G۳S۲	گسترش و به‌روزرسانی تجهیزات و امکانات آموزشی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۳	G۳S۳	جذب اعضای هیئت‌علمی جدید در حوزه‌های موردنیاز در مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۴	G۳S۴	تامین کارشناسان مورد نیاز مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

هدف G۴: ارتقا کمی و کیفی طرح‌های نوآورانه آموزشی

ردیف	کد راهبرد	راهبرد
۱	G۴S۱	حمایت مالی و غیرمالی از طرح‌های خلاقانه و نوآورانه آموزشی (با تأکید بر جشنواره شهید مطهری)
۲	G۴S۲	ارائه خدمات مشاوره‌ای و جانبی به طرح‌های خلاقانه آموزشی در مسیر توسعه و ارتقا آنان

هدف G۵: توسعه رشته‌های جدید در سطح تحصیلات تکمیلی و تخصصی

ردیف	کد راهبرد	راهبرد
۱	G۵S۱	ایجاد رشته‌های جدید در مقطع کارشناسی ارشد، دکتری تخصصی، تخصصی و فوق تخصصی
۲	G۵S۲	ایجاد رشته‌های مشترک با سایر دانشگاه‌ها

هدف G۱: ارتقا شاخص های کیفیت آموزشی (دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی)

راهبرد G۱S۲: آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی و توسعه فعالیت های مرکز مطالعات و توسعه آموزش

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۱S۲O۱ ایجاد استاندارد آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی		اقدام	انجام	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۲	G۱S۲O۲ افزایش کیفیت دوره های آموزش مداوم اعضای هیئت علمی		درصد افزایش رضایت اعضای هیئت علمی	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۳	G۱S۲O۳ افزایش دستیابی به استاندارد آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی		درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۴	G۱S۲O۴ افزایش سرانه آموزشی اعضای هیئت علمی		درصد افزایش	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۵	G۱S۲O۵ استمرار برگزاری دوره های آموزشی دانشی برای اعضای هیئت علمی		تعداد دوره	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۶	G۱S۲O۶ استمرار برگزاری دوره های آموزشی مهارتی برای اعضای هیئت علمی		تعداد دوره	۵	۵	۵	۵	۵	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۷	G۱S۲O۷ استمرار برگزاری دوره های آموزشی عمومی و مدیریتی آموزشی برای هیئت علمی		تعداد دوره	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۸	G۱S۲O۸ ایجاد سامانه مدیریت استعداد های درخشان		راه اندازی	انجام	-	-	-	انجام	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۹	G۱S۲O۹ ایجاد قطب علمی در یک حوزه فعالیت		راه اندازی	-	-	-	-	۲	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۱۰	G۱S۲O۱۰ توسعه انجمن های علمی		راه اندازی	-	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G1S2A1 طراحی، تدوین و تنظیم استاندارد آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی	اقدام	۱	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۲	G1S2A2 طراحی تقویم دوره های آموزشی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۳	G1S2A3 تهیه طرح درس و طراحی دوره های آموزشی دانشی برای اعضای هیئت علمی و برگزاری آن	تعداد دوره	۵	۵	۱۰	۱۰	۱۵	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۴	G1S2A4 تهیه طرح درس و طراحی دوره های آموزشی مهارتی برای اعضای هیئت علمی و برگزاری آن	تعداد دوره	۵	۵	۵	۵	۵	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۵	G1S2A5 تهیه طرح درس و طراحی دوره های آموزشی عمومی و مدیریتی برای اعضای هیئت علمی و برگزاری آن	تعداد دوره	۵	۵	۱۰	۱۰	۱۰	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۶	G1S2A6 آمایش و شناسایی استعداد های درخشان دانشگاه و معرفی به نهادهای حمایت کننده	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۷	G1S2A7 اولویت سنجی و امکان سنجی ایجاد قطب علمی	اقدام	۱	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۸	G1S2A8 طراحی سازوکارهای زیرساختی و اجرایی راه اندازی قطب علمی	اقدام	۱	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۹	G1S2A9 آمایش توانمندی های مرتبط با ایجاد انجمن علمی جهت اولویت سنجی	اقدام	۱	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی
۱۰	G1S2A10 طراحی سازوکارهای زیرساختی و اجرایی راه اندازی انجمن های علمی	اقدام	۱	-	-	-	-	مسئول توانمندسازی اعضای هیات علمی

هدف G1: ارتقا شاخص های کیفیت آموزشی (دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی)

راهبرد G1S3: آموزش و ترویج اخلاق حرفه ای در میان دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی

	کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G1S3O1	ایجاد استاندارد اخلاق حرفه ای در حوزه های آموزشی، پژوهشی و درمانی		اقدام	انجام	-	-	-	-	مسئول بسته اخلاق
۲	G1S3O2	استمرار برگزاری دوره های اخلاق حرفه ای برای دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی		تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته اخلاق
۳	G1S3O3	افزایش میزان پایبندی به اخلاق حرفه ای در مجموعه دانشگاه		درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	مسئول بسته اخلاق

	کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G1S3A1	طراحی استاندارد و نظام اعتباربخشی اخلاق حرفه ای و شناسایی شاخص ها و معیارهای آن	اقدام	انجام	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	مسئول بسته اخلاق
۲	G1S3A2	پایش میزان پایبندی اخلاق حرفه ای در مجموعه های مختلف دانشگاه	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته اخلاق
۳	G1S3A3	طراحی دوره های آموزش اخلاق حرفه ای و برگزاری آن برای دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی	اقدام	انجام	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	به روزرسانی	مسئول بسته اخلاق

هدف G۱: ارتقا شاخص‌های کیفیت آموزشی (دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی)

راهبرد G۱S۴: ایجاد نظام اعتباربخشی طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی و اجرای دوره‌ای آن

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۱S۴O۱ ایجاد نظام اعتباربخشی مدل‌ها و روش‌های آموزشی		اقدام	انجام	-	-	-	-	مسئول اعتباربخشی
۲	G۱S۴O۲ ایجاد نظام اعتباربخشی برنامه‌های آموزشی		اقدام	انجام	-	-	-	-	مسئول اعتباربخشی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۱S۴A۱ احصاء و تدوین شاخص‌ها و معیار موفقیت و عملکرد مدل‌ها، طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی	اقدام	۱	۰	۰	۰	۰	مسئول اعتباربخشی
۲	G۱S۴A۲ طراحی شیوه‌نامه اعتباربخشی مدل‌ها، طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی	اقدام	۱	۰	۰	۰	۰	مسئول اعتباربخشی
۳	G۱S۴A۳ طراحی، تدوین و تصویب نظام اعتباربخشی مدل‌ها، طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی	اقدام	۱	۰	۰	۰	۰	مسئول اعتباربخشی
۴	G۱S۴A۴ طراحی تقویم اعتباربخشی تمامی مدل‌ها، طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی	اقدام	۱	۰	۰	۰	۰	مسئول اعتباربخشی
۵	G۱S۴A۵ اعتباربخشی و پایش دوره‌ای تمامی مدل‌ها، طرح‌ها و برنامه‌های آموزشی	اقدام	۱	۰	۰	۰	۰	مسئول اعتباربخشی

گ۱: ارتقا شاخص های کیفیت آموزشی (دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی)

راهبرد G۱S۵: تدوین مدل ها، روش ها و برنامه های آموزشی نوین و اصلاح موارد فعلی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۱S۵O۱ افزایش تعداد مدل یا روش آموزشی نوین در سطح دانشگاه		تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۲	G۱S۵O۲ افزایش تعداد مدل یا روش آموزشی نوین در سطح گروه ها		تعداد	۳	۴	۵	۶	۷	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۳	G۱S۵O۳ افزایش تعداد برنامه آموزشی نوین در سطح دانشگاه		تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۴	G۱S۵O۴ افزایش تعداد برنامه آموزشی نوین در سطح گروه ها		تعداد	۳	۴	۵	۶	۷	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۵	G۱S۵O۵ افزایش تعداد مدل یا روش آموزشی اصلاح شده در سطح دانشگاه		تعداد	۳	۳	۳	۳	۳	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۶	G۱S۵O۶ افزایش تعداد مدل یا روش آموزشی اصلاح شده در سطح گروه ها		تعداد	۳	۴	۵	۶	۷	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۷	G۱S۵O۷ تعداد برنامه آموزشی اصلاح شده در سطح دانشگاه		تعداد	۳	۳	۳	۳	۳	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۸	G۱S۵O۸ تعداد برنامه آموزشی اصلاح شده در سطح گروه ها		تعداد	۳	۴	۵	۶	۷	مسئول توانمندسازی هیات علمی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G1S5A1 پایش مدل‌ها، روش‌ها و برنامه‌های آموزشی بر اساس نتایج اعتباربخشی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۲	G1S5A2 نیازسنجی و اولویت‌سنجی مدل‌ها و روش‌های آموزشی جهت تنظیم مدل نوین	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۳	G1S5A3 نیازسنجی و اولویت‌سنجی مدل‌ها و روش‌های آموزشی جهت اصلاح و به‌روزرسانی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۴	G1S5A4 نیازسنجی و اولویت‌سنجی برنامه‌های آموزشی جهت تنظیم مدل نوین	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۵	G1S5A5 نیازسنجی و اولویت‌سنجی برنامه‌های آموزشی جهت اصلاح و به‌روزرسانی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۶	G1S5A6 تشکیل جلسات با موضوع مستقیم طراحی یا اصلاح روش‌ها و مدل‌های آموزشی در سطح دانشگاه	تعداد جلسه	۲	۳	۳	۴	۴	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۷	G1S5A7 تشکیل جلسات با موضوع مستقیم طراحی یا اصلاح روش‌ها و مدل‌های آموزشی در سطح دانشگاه	تعداد جلسه	۲	۳	۳	۴	۴	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۸	G1S5A8 طراحی، تدوین، تصویب و مستندسازی مدل یا روش نوین آموزشی در سطح دانشگاه	تعداد مدل	۵	۵	۵	۵	۵	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۹	G1S5A9 طراحی، تدوین، تصویب و مستندسازی اصلاح مدل یا روش نوین آموزشی در سطح گروه	تعداد مدل	۶	۸	۱۰	۱۲	۱۴	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۱۰	G1S5A10 طراحی، تدوین، تصویب و مستندسازی برنامه آموزشی در سطح دانشگاه	تعداد مدل	۵	۵	۵	۵	۵	مسئول توانمندسازی هیات علمی
۱۱	G1S5A11 طراحی، تدوین، تصویب و مستندسازی مدل برنامه آموزشی در سطح گروه	تعداد مدل	۶	۸	۱۰	۱۲	۱۴	

هدف G۲: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

راهبرد G۲S۱: امکان‌سنجی و اولویت‌سنجی حوزه‌های آموزشی قابل‌ارائه در دانشگاه

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۲S۱O۱ ایجاد نظام نیازسنجی و اولویت‌سنجی آموزشی دانشگاه		اقدام	-	انجام	-	-	-	مدیر EDC
۲	G۲S۱O۲ احصاء نیازهای آموزشی دانشگاه همراه با اولویت‌های آن در ۵ سال آتی		اقدام	-	انجام	-	-	-	مدیر EDC

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۲S۱A۱ امکان‌سنجی و اولویت‌سنجی موضوعات مرتبط با علوم بهزیستی و توان‌بخشی با قابلیت ارائه خدمات آموزشی	۱ اقدام	۱	انجام	-	-	-	مدیر EDC
۲	G۲S۱A۲ امکان‌سنجی و اولویت‌سنجی رشته‌های قابل ارائه در مقاطع مختلف	۱ اقدام	۱	انجام	-	-	-	مدیر EDC
۳	G۲S۱A۳ امکان‌سنجی و اولویت‌سنجی دوره‌های آموزشی قابل ارائه در مقاطع مختلف	۱ اقدام	۱	انجام	-	-	-	مدیر EDC
۴	G۲S۱A۴ طراحی، تدوین و تنظیم نیازهای و اولویت‌های آموزشی دانشگاه	۱ اقدام	۱	انجام	-	-	-	مدیر EDC

هدف ۲: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

راهبرد ۲۵۲: تدوین، به‌روزرسانی مداوم برنامه بلندمدت آموزشی در مسیر نقشه جامع علمی و اسناد بالادستی وزارت بهداشت

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۲S۲O۱ ایجاد برنامه راهبردی ۵ ساله آموزشی EDC		اقدام	-	انجام	-	-	-	معاون آموزشی
	کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۲S۲A۱ طراحی برنامه راهبردی EDC		اقدام	-	۱	-	-	-	معاون آموزشی
۲	G۲S۲A۲ طراحی چشم‌انداز و مأموریت EDC		اقدام	-	۱	-	-	-	معاون آموزشی
۳	G۲S۲A۳ طراحی اهداف بلندمدت، میان‌مدت و کوتاه‌مدت EDC		اقدام	-	۱	-	-	-	معاون آموزشی
۴	G۲S۲A۴ طراحی راهبردها و اقدامات EDC		اقدام	-	۱	-	-	-	معاون آموزشی

هدف ۲: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

راهبرد ۲۳: اصلاح و به‌روزرسانی آیین نامه‌های آموزشی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G2S3O1 افزایش میزان بازبینی آیین نامه‌های آموزشی مرتبط با EDC		درصد بازبینی	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	-	مدیر آموزش
۲	G2S3O2 افزایش کارایی آیین نامه‌های آموزشی مرتبط با EDC		درصد افزایش	-	۵	۱۰	۱۵	۲۰	مدیر آموزش
۳	G2S3O3 ایجاد نظام اعتباربخشی آیین نامه‌های آموزشی مرتبط با EDC		اقدام	-	۱	-	-	-	مدیر آموزش

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G2S3A1 آمایش تمامی آیین نامه‌های آموزشی و شناسایی شرح مشخصات و موضوعات و مستندسازی آن‌ها	اقدام	۱	-	-	-	-	مدیر آموزش
۲	G2S3A2 طراحی، تدوین، تنظیم و تصویب نظام اعتباربخشی آیین نامه‌های آموزشی	اقدام	۱	-	-	-	-	مدیر آموزش
۳	G2S3A3 طراحی تقویم بازبینی و اصلاح آیین نامه‌های آموزشی	اقدام	۱	-	-	-	-	مدیر آموزش
۴	G2S3A4 تخصیص جلسات معین به بازبینی آیین نامه‌های آموزشی	تعداد جلسه	۲	۲	۲	۲	۲	مدیر آموزش
۵	G2S3A5 بازبینی، اصلاح، طراحی و تصویب آیین نامه جدید	درصد آیین نامه‌ها	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	-	مدیر آموزش

هدف ۲: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

راهبرد ۲۵۴G: اصلاح و به‌روزرسانی کوریکولومهای آموزشی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G2S4O1 افزایش بازبینی کوریکولومهای آموزشی		تعداد قرارداد	۱۰	۲	۲	۳	۳	مسئول برنامه ریزی درسی
۲	G2S4O2 تدوین کوریکولومهای آموزشی برای رشته‌های جدید التدریس		تعداد قرارداد	۱	۱	۱	۲	۲	مسئول برنامه ریزی درسی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری	پیگیر
۱	G2S4A1 پایش کوریکولومهای آموزشی جهت تهیه فهرست موضوعات و مشخصات	درصد پایش	۵۰	۱۰۰	-	-	-		مسئول برنامه ریزی درسی
۲	G2S4A2 عیب‌یابی کوریکولومهای آموزشی	درصد پایش	۵۰	۱۰۰	-	-	-		مسئول برنامه ریزی درسی
۳	G2S4A3 طراحی تقویم بازبینی کوریکولومهای آموزشی	اقدام	۱	-	-	-	-		مسئول برنامه ریزی درسی
۴	G2S4A4 تخصیص جلسات معین به بازبینی کوریکولومهای آموزشی	تعداد جلسه	۲۰	۱۰	-	-	-		مسئول برنامه ریزی درسی
۵	G2S4A5 بازبینی و تنظیم کوریکولومهای جدید آموزشی	درصد بازبینی	۲۰	۴۰	۶۰	۸۰	۱۰۰		مسئول برنامه ریزی درسی

هدف ۲: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

راهبرد ۲۵: اصلاح و به‌روزرسانی طرح درس‌های آموزشی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۲S۵O۱ افزایش بازبینی طرح درس‌های آموزشی		تعداد قرارداد	۱	۲	۲	۳	۳	مدیر EDC
۲	G۲S۵O۲ تدوین طرح درس‌های آموزشی برای رشته‌های جدید التدریس		تعداد قرارداد	۱	۱	۱	۲	۲	مدیر EDC

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۲S۵A۱ پایش طرح درس‌های آموزشی جهت تهیه فهرست موضوعات و مشخصات	درصد پایش	۵۰	۱۰۰	-	-	-	مدیر EDC
۲	G۲S۵A۲ عیب‌یابی طرح درس‌های آموزشی	درصد پایش	۵۰	۱۰۰	-	-	-	مدیر EDC
۳	G۲S۵A۳ طراحی تقویم بازبینی طرح درس‌های آموزشی	اقدام	۱	-	-	-	-	مدیر EDC
۴	G۲S۵A۴ تخصیص جلسات معین به بازبینی طرح درس‌های آموزشی	تعداد جلسه	-	۴	۴	۴	۴	مدیر EDC
۵	G۲S۵A۵ بازبینی و تنظیم طرح درس‌های جدید آموزشی	درصد بازبینی	۲۰	۴۰	۶۰	۸۰	۱۰۰	مدیر EDC

هدف ۲: اصلاح و بهبود فرآیندها، ساز و کارها، آیین‌نامه‌ها، طرح‌های آموزشی و تشکیلات (ساختارها)

راهبرد ۲۵۶G: اصلاح و هدفمندسازی نظام جلسات آموزشی در مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G2S6O1 افزایش کارایی جلسات EDC		رضایت شرکت‌کنندگان	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	معاون آموزشی
۲	G2S6O2 تداوم برگزاری جلسات EDC		درصد برگزاری	۷۵	۸۰	۸۵	۹۰	۹۵	معاون آموزشی
۳	G2S6O3 خروجی محور شدن جلسات EDC		درصد تعداد جلسه با صورت مصوبات	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	معاون آموزشی
۴	G2S6O4 افزایش برنامه‌ریزی قبلی برای برگزاری جلسات		درصد تعداد جلسه با دعوت‌نامه برای اعضا	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	معاون آموزشی
۵	G2S6O5 افزایش میزان برنامه‌ریزی برای محتوای جلسات		درصد تعداد جلسه با صورت‌جلسه قبلی	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	معاون آموزشی
۶	G2S6O6 افزایش نرخ حضور افراد در جلسات		درصد افزایش	-	-	۵	۱۰	۱۵	معاون آموزشی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G2S6A1 طراحی تقویم جلسات EDC در تمامی سطوح و ابلاغ آن به شرکت‌کنندگان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزشی
۲	G2S6A2 تدوین صورت‌جلسه توسط دبیر، برای تمامی جلسات EDC	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزشی
۳	G2S6A3 تدوین صورت مصوبات توسط دبیر، برای تمامی جلسات EDC	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزشی
۴	G2S6A4 ارسال دعوت‌نامه حضور جلسه توسط دبیر، برای تمامی جلسات EDC	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزشی

هدف ۳: توسعه منابع انسانی و فیزیکی آموزشی

راهبرد ۳.۱: گسترش، تجهیز و نوسازی اماکن مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

کد هدف	هدف کمی	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G3S1O1 افزایش سرانه آموزشی	درصد افزایش	۵	۱۰	۵	۵	۵	آقای فرزاد
۲	G3S1O2 تعیین استاندارد اماکن و ابنیه آموزشی	اقدام	انجام	-	-	-	-	آقای فرزاد
۳	G3S1O3 افزایش نرخ استانداردسازی اماکن آموزشی	درصد افزایش	۲	۳	۴	۵	۵	آقای فرزاد

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G3S1A1 نیازسنجی فضای فیزیکی و ابنیه EDC	اقدام	۱	-	-	-	۱	آقای فرزاد
۲	G3S1A2 طراحی، تنظیم و تدوین استاندارد اماکن و ابنیه EDC	اقدام	۱	-	-	-	-	آقای فرزاد
۳	G3S1A3 طراحی برنامه و تقویم توسعه اماکن EDC	اقدام	۱	-	-	-	-	آقای فرزاد
۴	G3S1A4 ساخت ابنیه و فضاهای فیزیکی جدید متناسب با نیاز	اقدام	۱	-	-	-	-	آقای فرزاد
۵	G3S1A5 تجهیز ابنیه فعلی و جدید منطبق بر استاندارد	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	آقای فرزاد

هدف ۳: توسعه منابع انسانی و فیزیکی آموزشی

راهبرد ۳۵۲: گسترش و به روز رسانی تجهیزات و امکانات آموزشی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۳S۲O۱ تعیین استاندارد اماکن و ابنیه EDC		اقدام	انجام	-	-	-	-	آقای فرزاد
۲	G۳S۲O۲ افزایش نرخ استانداردسازی اماکن EDC		درصد افزایش	۱۵	۱۰	۱۰	۱۵	۱۵	آقای فرزاد

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۳S۲A۱ نیازسنجی فضای تجهیزات و امکانات EDC	اقدام	۱	-	-	-	۱	آقای فرزاد
۲	G۳S۲A۲ طراحی، تنظیم و تدوین استاندارد تجهیزات و امکانات آموزشی EDC	اقدام	۱	-	-	-	-	آقای فرزاد
۳	G۳S۲A۳ طراحی برنامه و تقویم توسعه و گسترش و به روز رسانی تجهیزات و امکانات EDC	اقدام	۱	-	-	-	-	آقای فرزاد
۴	G۳S۲A۴ خرید، به روز رسانی و توسعه تجهیزات و امکانات منطبق بر استاندارد	اقدام	-	-	-	-	-	آقای فرزاد

هدف ۳: توسعه منابع انسانی و فیزیکی آموزشی

راهبرد ۳۳: جذب اعضای هیئت علمی جدید در حوزه های مورد نیاز در مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۳S۳O۱ جذب هیئت علمی جدید در واحدهای مختلف EDC		تعداد نفر	۵	۵	۵	۵		واحد جذب هیات علمی

	کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۳S۳A۱	نیازسنجی هیئت علمی در EDC	اقدام	۱	-	-	-	-	واحد جذب هیات علمی
۲	G۳S۳A۲	فراخوان جذب هیئت علمی جدید	اقدام	۱	-	-	-	-	واحد جذب هیات علمی
۳	G۳S۳A۳	گزینش متقاضیان عضویت هیئت علمی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	واحد جذب هیات علمی
۴	G۳S۳A۴	جذب و به کارگیری اعضای هیئت علمی جدید	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	واحد جذب هیات علمی

هدف G۳: توسعه منابع انسانی و فیزیکی آموزشی

راهبرد G۳S۴: تامین کارشناسان مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱	۱۳۹۹	پیگیر
							۳۹۸		
۱	G۳S۴O۱	تامین کارشناسان در حوزه‌های فعلی EDC	اقدام	انجام	-	-	-	-	معاون آموزش
۲	G۳S۴O۲	تامین کارکنان آموزشی در حوزه‌های جدید EDC	درصد افزایش	-	-	-	-	-	معاون آموزش

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری	
۱	G۳S۴A۱	نیازسنجی شناسان در حوزه‌های فعلی EDC	۱	-	-	-	-		معاون آموزش
۲	G۳S۴A۲	نیازسنجی کارکنان آموزشی در حوزه‌های جدید EDC	۱	-	-	-	-		معاون آموزش
۳	G۳S۴A۳	فراخوان جذب کارکنان آموزشی جدید EDC	۱	۱	۱	۱	۱		معاون آموزش
۴	G۳S۴A۴	گزینش متقاضیان کارکنان EDC	۱	۱	۱	۱	۱		معاون آموزش
۵	G۳S۴A۵	جذب و به کارگیری کارکنان جدید EDC	۱	۱	۱	۱	۱		معاون آموزش

هدف ۴G: توسعه طرح‌های نوآورانه آموزشی

راهبرد ۴S۱D: حمایت از طرح‌های خلاقانه و نوآورانه آموزشی (با تأکید بر جشنواره شهید مطهری)

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۴S۱O۱ افزایش پاداش برگزیدگان جشنواره شهید مطهری		درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	واحد دانش پژوهشی
۲	G۴S۱O۲ افزایش پاداش به برگزیدگان جشنواره‌های آموزشی		درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	واحد دانش پژوهشی
۳	G۴S۱O۳ افزایش پاداش به طرح‌های خلاقانه و نوآورانه آموزشی		درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	واحد دانش پژوهشی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G۴S۱A۱ طراحی استاندارد اعتباربخشی طرح‌های خلاقانه	اقدام	۱	-	-	--	-	واحد دانش پژوهشی
۲	G۴S۱A۲ شناسایی و آمایش طرح‌های خلاقانه و مالکان آن‌ها	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	واحد دانش پژوهشی
۳	G۴S۱A۳ تهیه بانک اطلاعاتی طرح‌های خلاقانه	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	واحد دانش پژوهشی

هدف ۶: توسعه طرح‌های نوآورانه آموزشی

راهبرد ۶۲GS: ارائه خدمات مشاوره‌ای و جانبی به طرح‌های خلاقه آموزشی در مسیر توسعه و ارتقا آنان

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G۴S۲O۱ افزایش ارائه خدمات مشاوره‌ای به طرح‌های خلاقانه		درصد پوشش طرح‌ها	۵۰	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	واحد دانش پژوهشی
۲	G۴S۲O۲ افزایش نرخ به مرحله اجرا رسیدن طرح‌های خلاقانه		درصد افزایش	۲۰	۴۰	۶۰	۸۰	۱۰۰	واحد دانش پژوهشی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری	پیگیر
۱	G۴S۲A۱ اعطای فضای اجرای پایلوت طرح‌ها	درصد پوشش طرح‌ها	۵۰	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰		واحد دانش پژوهشی
۲	G۴S۲A۲ ارائه خدمات مشاوره‌ای و مدیریت در جهت توسعه و اجرایی شدن طرح‌ها	درصد پوشش طرح‌ها	۵۰	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰		واحد دانش پژوهشی

هدف G5: توسعه رشته‌های جدید در سطح تحصیلات تکمیلی و تخصصی

راهبرد G5S1: نیازسنجی، امکان‌سنجی و اولویت‌سنجی کلان راه‌اندازی رشته‌های جدید و بازبینی رشته‌های فعلی

کد هدف	هدف کمی	عدد پایه	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر
۱	G5S1O1 بازبینی رشته‌های فعلی در مقاطع مختلف		درصد بازبینی	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	-	برنامه ریزی درسی
۲	G5S1O2 ایجاد سند پذیرش دانشجو در رشته‌ها و مقاطع مختلف		اقدام	۱	-	-	-	-	برنامه ریزی درسی
۳	G5S1O3 استمرار تأسیس رشته‌های جدید آموزشی در مقطع کارشناسی		تعداد رشته	۱	۱	۰	۰	۰	برنامه ریزی درسی
۴	G5S1O4 استمرار تأسیس رشته‌های جدید آموزشی در مقطع کارشناسی ارشد		تعداد رشته	۰	۱	۲	۲	۱	برنامه ریزی درسی
۵	G5S1O5 استمرار تأسیس رشته‌های جدید آموزشی در مقطع دکترا		تعداد رشته	۰	۰	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۶	G5S1O6 استمرار تأسیس رشته‌های جدید آموزشی در مقطع دستیاری		تعداد رشته	۰	۰	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۷	G5S1O7 استمرار تأسیس رشته‌های جدید آموزشی در مقطع دستیاری فوق تخصصی		تعداد رشته	۰	۰	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	مجری
۱	G5S1A1 امکان‌سنجی و اولویت‌سنجی رشته‌های قابل‌ارائه منطبق بر نیازهای احصا شده در مقاطع مختلف	اقدام	۱	-	۱	-	۱	برنامه ریزی درسی
۲	G5S1A2 طراحی طرح توجیه ایجاد رشته‌های آموزشی در مقاطع مختلف	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۳	G5S1A3 طراحی تقویم ایجاد رشته‌های مختلف آموزشی در	تعداد	۲	۵	۵	۴	۴	برنامه ریزی درسی

		همه مقاطع رشته						
۴	G5S1A4	طراحی رشته‌های آموزشی در مقطع کارشناسی (طراحی کوریکولوم، طرح درس‌ها، منابع و ...)	تعداد طرح	۰	۱	۰	۰	برنامه ریزی درسی
۵	G5S1A5	طراحی رشته‌های آموزشی در مقطع کارشناسی ارشد (طراحی کوریکولوم، طرح درس‌ها، منابع و ...)	تعداد طرح	۱	۱	۰	۰	برنامه ریزی درسی
۶	G5S1A6	طراحی رشته‌های آموزشی در مقطع دکترای تخصصی (طراحی کوریکولوم، طرح درس‌ها، منابع و ...)	تعداد طرح	۲	۲	۲	۱	برنامه ریزی درسی
۷	G5S1A7	طراحی رشته‌های آموزشی در مقطع تخصصی و فوق تخصصی (طراحی کوریکولوم، طرح درس‌ها، منابع و ...)	تعداد طرح	۱	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۸	G5S1A8	نیازسنجی هیئت‌علمی و کارکنان مورد نیاز جهت تأسیس رشته‌های جدید	تعداد طرح	۱	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۹	G5S1A9		اقدام	۱	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۱۰	G5S1A10	نیازسنجی منابع فیزیکی مورد نیاز جهت تأسیس رشته‌های جدید	اقدام	۱	۱	۱	۱	برنامه ریزی درسی
۱۱	G5S1A11	طراحی نظام پذیرش دانشجو در رشته‌ها و مقاطع مختلف مبتنی بر نیازسنجی‌ها، امکان‌سنجی‌ها و اولویت‌سنجی‌های انجام شده	اقدام	۱	-	-	-	برنامه ریزی درسی
۱۲	G5S1A12	بازبینی میزان پذیرش دانشجو در رشته‌ها و مقاطع مختلف	اقدام	۱	-	-	-	برنامه ریزی درسی